



## **POLÍTICA INSTITUCIONAL DE NO DISCRIMINACIÓN**

### **Propósito:**

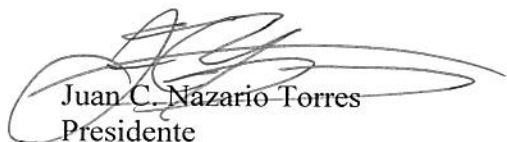
La Constitución del Estado Libre Asociado de Puerto Rico reconoce la igualdad entre todos los hombres y mujeres que residen en este país, al amparo del principio fundamental de que la dignidad de todo ser humano es inviolable. De hecho, esta garantía constitucional se recoge en la Ley Núm. 100 del 30 de junio de 1959; título enmendado el 24 de diciembre de 2006, Núm. 271, Art. 1. Al respecto, American University of Puerto Rico, en reconocimiento a los más altos valores de igualdad y equidad, acoge esta política institucional con el propósito de velar por la no discriminación en ninguno de sus procesos académicos ni administrativos.

### **Disposición:**

American University of Puerto Rico prohíbe el discrimen en la educación y en la prestación de servicios por razones de raza, color, sexo, matrimonio, orientación sexual, identidad de género, origen o condición social, afiliación política, ideas políticas o religiosas, o por ser víctima o ser percibida como víctima de violencia doméstica, agresión sexual o acecho o sin justa causa por edad avanzada, por ser miliar, ex-militar o haber servido en las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos o por ostentar la condición de veterano.

### **Alcance:**

Esta política de no discriminación aplica a todos los estudiantes y empleados, a los que soliciten admisión o empleo y a los que participen de las actividades auspiciadas por la Institución.

  
Juan C. Nazario Torres  
Presidente

1-Mayo-2015  
Fecha