



AMERICAN UNIVERSITY OF PUERTO RICO
Bayamón / Manatí

Política para Permitir el Uso de Animales de Servicio en la Universidad

I. Introducción:

American University of Puerto Rico reconoce el derecho de las personas con necesidades especiales a recibir una educación de calidad igual que el resto del estudiantado. Al respecto, se establece esta política institucional para garantizar el acceso universitaria a aquellas personas con discapacidades que requieran, como parte de los acomodos razonables recomendados por un especialista, el uso de un animal de servicio que les facilite su plena participación e igualdad de oportunidades para recibir nuestros servicios.

II. Definición de Animales de Servicio:

De acuerdo a las regulaciones establecidas en el Título II (que cubre programas del gobierno estatal y local) y el Título III (que abarca empresas privadas, también conocidas como lugares públicos, tales como restaurantes o comerciantes al detal) de la American with Disabilities Act (Ley ADA) que entraron en vigor el 15 de marzo de 2011, un animal de servicio se define como "*cualquier perro que está entrenado individualmente para hacer un trabajo o realizar tareas en beneficio de una persona con una discapacidad, incluyendo una discapacidad física, mental, sensorial, psiquiátrica, intelectual u otra discapacidad mental*". Animales de otras especies, ya sea salvaje o doméstico, entrenado o no entrenado, no son considerados animales de servicio.

El trabajo o las tareas realizadas por un animal de servicio deben estar directamente relacionados con la discapacidad de la persona. A continuación, pero sin limitarlos a estos, algunos ejemplos de trabajos o tareas que podría realizar un animal de servicio:

- Asistir a personas que son ciegas o con poca visión para el traslado de un lugar a otro.
- Alertar a personas que son sordas o con dificultades de audición ante la presencia de personas o sonidos.
- Proporcionar protección sin violencia o trabajo de rescate.
- Halar de una silla de ruedas.

- Ayudar a una persona durante una convulsión.
- Alertar a personas ante la presencia de alérgenos.
- Alcanzar cosas como la medicina o el teléfono.
- Proporcionar apoyo físico y ayuda con equilibrio y estabilidad a personas con discapacidades de movilidad.
- Ayudar a las personas con discapacidades psiquiátricas y neurológicas mediante la prevención o la interrupción de conductas impulsivas o destructivas.

NOTA: Los efectos de disuasión de delito que tiene la presencia de un animal y el apoyo emocional, bienestar, comodidad o compañía que el mismo proporciona no se consideran trabajo o tareas para propósitos de la definición de animal de servicio. Bajo esta definición, un animal de apoyo emocional no es considerado un animal de servicio.

III. Directrices aplicables:

Las siguientes directrices aplican a todos los animales de servicio y a sus propietarios, a menos que la naturaleza de la discapacidad o condición de salud mental impidan su cumplimiento y de que se haya concedido un permiso para una variación de estas:

- El cuidado y la supervisión del animal son responsabilidad del propietario que se beneficia del uso del animal de servicio. El propietario está obligado a mantener el control del animal en todo momento. El propietario también es responsable de asegurar la limpieza de los desechos del animal.
- De acuerdo con las ordenanzas y reglamentos locales, el animal debe ser vacunado contra enfermedades comunes a su especie. Esto es, los perros deben tener la vacuna contra la rabia y usar una etiqueta de vacunación antirrábica.
- Los animales de servicio deben estar debidamente entrenados, de tal manera que no creen una carga excesiva o una amenaza directa en las instalaciones y de la universidad.
- El animal debe estar atado a una correa apropiada, a menos que la correa inhiba la capacidad del animal para proveer el servicio.

Los miembros de la Comunidad Universitaria están obligados a cumplir con las siguientes directrices:

- Deben permitir que un animal de servicio acompañe a su dueño en todo momento y en todos los lugares de la Institución, excepto donde los animales de servicio están específicamente prohibidos.
- Nadie (salvo el propietario) debe tocar ni acariciar a un animal de servicio; este no puede convertirse en motivo de atención ni entretenimiento para el resto de la comunidad universitaria.
- No deben alimentar a un animal de servicio.

- No deben asustar a un animal de servicio.
- No deben separar o tratar de separar a un propietario de su animal de servicio.
- No deben preguntar por detalles sobre las discapacidades del propietario. La naturaleza de la discapacidad de una persona es un asunto privado.

IV. Documentos mínimos requeridos para la aprobación de un acomodo razonable bajo esta política:

- Certificación de un profesional de la salud indicando la necesidad del propietario de contar con un animal de servicio.
- Certificación del veterinario indicando que el animal esta al día con sus vacunas y que se encuentra en buen estado de salud.
- Certificación de que el animal está debidamente entrenado para brindar servicio.
- Relevé de responsabilidad sobre los, daños y perjuicios.

V. Revocación del Permiso:

La Universidad puede excluir/remover un animal de servicio aprobado cuando:

- El animal plantea una amenaza directa a la salud o seguridad de los demás.
- La presencia del animal resulte en una alteración fundamental del programa de la Universidad.
- El propietario no cumpla con el proceso determinado por la Universidad.
- El animal o su presencia cree una perturbación inmanejable o interferencia con la comunidad.
- En caso de que se identifique alguna de las condiciones anteriores, y sea necesario excluir al animal de la Universidad, será responsabilidad de las oficinas encargadas del proceso de aprobación el notificar al propietario y velar por el cumplimiento de estas directrices.

Esta política estará vigente a partir de la fecha de la misma.


 JOSÉ A. RAMÍREZ FIGUEROA, Ed.D.

Vicepresidente
 Asuntos Académicos y Estudiantiles

24 de agosto de 2022